

ETIE

CONSULTING & TECHNOLOGY

SISTEMA DE LIDERAZGO

Consigue un equipo
proactivo y comprometido

IRENE RUIZ

WWW.ETIE.ES

soy Irene Ruiz, Fundadora de ETIE, consultores especializados en ayudar a propietarios de pyme a conseguir equipos proactivos y comprometidos que hagan crecer el negocio mientras ellos recuperan tiempo y bienestar.

Antes de dedicarme a la consultoría, trabajé en la empresa privada dirigiendo equipos dónde fui promocionada hasta 4 veces en 10 años, dirigiendo cada vez más equipos y más complejos.

En aquel momento me di cuenta de que las personas llegamos a dirigir equipos sin las herramientas adecuadas... y, además, que las formaciones en liderazgo no son todo lo prácticas que uno necesita cuando dirige a un equipo en un día a día de imprevistos, urgencias, peticiones, quejas, conflictos, retos...lo que nos lleva a vivir el liderazgo desde el estrés y la frustración de ver que, por más que lo intentas, no consigues crear la motivación y la eficiencia que deseas con tu equipo...

Esto no es lo que quiero que te pase porque sé que liderar con herramientas prácticas y un sistema validado te lleva a disfrutar de mayores ingresos y de más tiempo de calidad profesional y personal y esta es nuestra misión en ETIE.

En los últimos 9 años hemos tenido el privilegio de trabajar con propietarios de negocio, gerentes y líderes de equipo de distintos sectores (restauración y eventos, farmacias, clínicas, asesorías y consultorías, empresas de manufactura, sector industrial...) y los hemos acompañado a que consigan mayores ingresos, más tiempo de calidad y mayor bienestar gracias a sus equipos.

Me alegro de que en este momento estés tú aquí porque sabes que puedes conseguir mejores resultados y convivencia con tu equipo y quieres saber más sobre cómo conseguirlo.

Y porque sabes que estás listo/a para crecer como líder y hacer crecer a tu equipo sin sacrificar tu salud, tu tiempo ni la rentabilidad de tu negocio.

¡Y muchas de esas claves y respuestas las encontrarás en esta guía!



IRENE RUIZ
Fundadora y CEO de ETIE



ROCÍO LORENZO
Coordinadora Programa LiderAMás y
consultora ETIE

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

LOS EQUIPOS LIDERADOS EN ENTORNOS SALUDABLES SON LOS MÁS COMPROMETIDOS Y RENTABLES PARA LAS EMPRESAS Y NEGOCIOS

Liderar a un equipo dentro de un negocio es un arte y una ciencia. Es algo que merece la pena aprender si quieres dirigir un negocio exitoso mientras disfrutas del proceso.

El liderazgo va sobre conseguir hacer realidad la visión que tienes para ti y para tu empresa a través del talento y los resultados que crean tus empleados mientras permaneces en un estado de crecimiento y mejora continua.

Lo que suelo ver en las empresas actualmente son propietarios de negocio que improvisan su liderazgo cada día intentando desesperadamente mantener su empresa a flote mientras tienen equipos poco comprometidos con la visión y poco implicados con los resultados.

Esto suele crear empresas que no generan los resultados esperados... ambientes laborales tensos, caóticos, conflictivos... fuga de talento... y propietarios de negocio frustrados, estresados y agotados.

Sin embargo, un liderazgo eficiente es un catalizador de crecimiento para tu negocio y de bienestar para ti.

Por otro lado, cuando no reconoces las necesidades que generan el paradigma laboral actual y no conoces cómo liderar de forma eficiente hoy día, lo normal es improvisar tu liderazgo en un eterno esfuerzo que no te trae los resultados que quieres.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

CRECER O PERDER

El rol del líder suele ser un puesto al que llegamos sin ninguna idea de lo que nos vamos a encontrar. Cualquier propietario de negocio que inicia un negocio, o que dirige un negocio en crecimiento, se encuentra con tener que gestionar un equipo en un momento dado. Pero tener un equipo no siempre favorece a la rentabilidad del negocio ni minimiza el tiempo que le dedicas a tu empresa ni elimina tu estrés.

De hecho, muchas veces nos encontramos consintiendo al equipo para motivar y, en vez de un equipo motivado conseguimos un equipo consentido anclado en la queja y en pedir...

O bien, damos toda la libertad del mundo al equipo para que “no nos sientan como el jefe” y lo que conseguimos es un equipo que se siente huérfano de líder en un entorno caótico...

o actuamos como “uno más” para ser aceptados por el equipo y, sin embargo, el equipo no responde como necesita la empresa cuando se lo pedimos...

Moraleja de la historia... todos podemos tener un equipo pero a liderar de forma eficiente se aprende.

De hecho, el liderazgo eficiente es el inicio de la mejora continua en la empresa y a partir de ahora, cada vez que pienses en liderar quiero que pienses en crecer.

Porque la realidad es que, el equipo nunca crecerá más allá del crecimiento del líder, ya que, si el líder no crece hace de techo para el crecimiento del equipo y del negocio.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Esto lo aprendí hace años cuando, en la empresa en la que trabajaba como Responsable de Calidad, iniciamos un proceso de mejora continua para aumentar la productividad en las líneas de producción y fracasamos en el primer intento por no poner atención al liderazgo del equipo. Fue la segunda vez que lo intentamos cuando lo conseguimos. El mismo equipo, las mismas líneas de producción, la misma estrategia de mejora. La diferencia fue que se lideró el proceso implicando y motivando a todo el equipo a todos los niveles.

De la misma manera que a lo largo de tu vida pasas por etapas conforme vas creciendo como persona. Como propietario de negocio creces como líder para dar lugar al crecimiento de tu empresa en cada una de sus etapas.

El crecimiento siempre tiene dos caras. Por un lado, la cara del progreso que nos da la tranquilidad de saber que nuestra empresa está superando retos y creciendo, por lo que nuestra economía está a salvo, así como la vida que vivimos gracias a nuestro negocio.

Por otro lado, la incomodidad de lo nuevo, la incertidumbre de las decisiones a tomar y las acciones a realizar, el miedo al error y al fracaso, el propio miedo y resistencia del equipo... todo esto puede generar en nosotros falta de confianza y un gran nivel de estrés.

Pero como propietarios de negocio, sabemos que el cambio forma parte del progreso de nuestra empresa, es la manera en la que hacemos realidad nuestra visión, por lo que tenemos que aprender a lidiar con el cambio y con todas esas emociones que lo acompañan si queremos conseguir una cultura de mejora continua en la que el equipo genere resultados mientras recuperamos tiempo.

Entonces, ¿Cómo puedes conseguir serenidad ante los retos a la vez que crecimiento y mejora para ti y tu empresa?

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

EL LIDERAZGO EFICIENTE ES DE DENTRO A FUERA

Un propietario de negocio es una persona visionaria. Es alguien que es capaz de ver en su mente dónde quiere llevar su negocio y entonces, crear un plan para hacerlo realidad.

La mayoría de propietarios de pequeña y mediana empresa tienden a saber qué quieren conseguir pero continúan haciendo las cosas como siempre las han hecho, bien porque es lo que saben hacer y no están seguros de qué otra forma se podría hacer, o bien, hacen lo que los demás porque es más fácil seguir a otros y sentirse “normales”

Sin embargo, un líder efectivo entiende que su visión, cómo gestiona su tiempo y cómo lidera a su equipo es clave para disfrutar de:

- > un negocio rentable
- > tiempo de calidad dentro y fuera del negocio
- > y bienestar en el día a día

Por lo que, aquí vamos a hacer una pausa para contestar a esta pregunta:

¿Cuál es la visión que tengo para mi negocio en 1 año?

- *Dónde quiero que esté la rentabilidad de mi negocio*_____
- *Cuánto tiempo quiero dedicarle a mi negocio y cuánto a mi vida personal*_____
- *Qué nivel de bienestar quiero para mí como propietario@ de negocio*_____

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Cuando tenemos definida la visión es mucho más fácil ver el camino para hacerla realidad (la estrategia) y también esas piedras que, actualmente, pueden estar bloqueándonos e impidiendo que avancemos.

Y es que, todo camino tiene sus piedras, la clave está en saber superarlas o incluso, en usarlas para crear puentes que faciliten ese camino.

La realidad diaria del propietario de negocio es que, por bien que vayan las cosas, siempre aparecen imprevistos, incidencias, urgencias, conflictos de la convivencia...

No se trata de crear un entorno laboral irreal en el que todo es perfecto, sino de aprender a utilizar estas situaciones para crear la mejora continua de la empresa.

Y esta perspectiva del liderazgo requiere del auto liderazgo con el que serás capaz de ver los obstáculos como oportunidades desde tu propia capacidad de auto motivación, gestión emocional y resiliencia.

Sólo desde tu propio auto liderazgo serás capaz de liderar creando un impacto positivo en tu equipo.

Sólo desde el auto liderazgo podrás mantener la implicación y el compromiso de tu equipo ante el reto diario.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Volvamos a darnos un tiempo para hacer el siguiente ejercicio.

Piensa en una conversación que necesitas mantener con un empleado o con tu equipo, y que llevas procrastinando hace tiempo.

>¿Por qué la procrastinas? ¿Qué te preocupa o te da miedo que hace que no la tengas?

>¿Qué perjuicios se están dando por no mantener esa conversación?¿Te aleja de crear tu visión?

>¿Qué necesitas para minimizar tu miedo y poder mantener esa conversación? Podría ser...

- *herramientas de comunicación para saber cómo decirlo*
- *fortalecer mi confianza en mi rol*
- *saber cómo motivar al otro a lo largo de la conversación*
- *disponer de herramientas de gestión para potenciar el desempeño de mi equipo*
- *otras:.....*

El auto liderazgo nos prepara. Consiste en ese auto entrenamiento en el que adquirimos los recursos y habilidades necesarios para liderar nuestro negocio cada día sin caer en el común, pero no deseable, burnout o estrés crónico.

El auto liderazgo es lo que hace que puedas crear resultados y mejora con el equipo de manera recurrente, no sólo en los buenos tiempos, sino también en la dificultad y en el reto.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

EL BURNOUT SE PUEDE PREVENIR

Muchos propietarios de negocio experimentan estrés crónico en sus negocios por alguna de estas razones:

- A pesar de tener empleados en diferentes puestos todo depende aún de ellos. Se encargan de todos los puestos y de sus resultados.
- Ellos son las personas más resolutivas del equipo. Cada incidencia, problema, reclamación... la atienden y resuelven ellos.
- El equipo hace tareas pero no está implicado con los resultados que deben obtener, por lo que cargan con el peso de la rentabilidad del negocio mientras sienten a sus equipos como un gasto en vez de como una inversión.
- El ambiente laboral de su empresa es tenso, algunas relaciones le resultan difíciles y estresantes. No tienen la cultura y el equipo que realmente desean.
- Sienten que si no están presentes las cosas no van a funcionar, haciendo largas jornadas laborales y perdiéndose muchos momentos personales.

Se normalizan estas situaciones, no haciendo nada diferente por cambiarlas, y aceptando un liderazgo estresante, desmotivante y agotador.

Pero esta no tiene por qué ser tu historia.

En vez de seguir haciendo lo mismo día tras día condenándote a una vida que no te llena y que pone en peligro tu salud y tu economía...

Implementa un **sistema de liderazgo** que transforme a tu equipo y tu negocio y cambie las reglas del juego.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

DEJAR DE IMPROVISAR Y APLICAR EL SISTEMA LO CAMBIARÁ TODO PARA TI

En este punto ya tenemos claro que el auto liderazgo nos permitirá liderar con la confianza y serenidad necesarias para tener un impacto positivo en nuestro equipo y que, de esta manera, el equipo lo tenga en el negocio.

Y una vez nos ponemos a liderar, lo que nos encontramos es un paradigma laboral totalmente diferente al de hace unas décadas, en el que, la improvisación en nuestro liderazgo no nos sirve para conseguir un equipo proactivo y motivado de forma predecible y recurrente en el tiempo.

De hecho, nos damos cuenta de que lo que funciona un día otro no; lo que funciona con una persona con otra no; dónde me resulta fácil una relación otra me resulta realmente imposible...

Este caos en resultados, lleva al caos en el equipo y a esa sensación frustrante y agotadora de esforzarte mucho y siempre estar en el mismo lugar. Es lo que yo llamo el efecto rueda de hámster en el liderazgo.

La buena noticia es que, conociendo el paradigma laboral actual, puedes implementar un sistema de liderazgo que te haga avanzar y progresar.

No tienes que reinventar la rueda. Sólo tienes que implementar el sistema que aún falta en tu negocio y simplemente, disfrutar de sus resultados.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

ENTENDIENDO EL PARADIGMA LABORAL ACTUAL EN EL QUE LIDERAS TU NEGOCIO

Entonces, ¿Qué caracteriza al liderazgo en este paradigma laboral en el que estamos dirigiendo a nuestros equipos?

En primer lugar, el profesional actual se compromete mucho más con los resultados de aquel negocio en el que el entorno laboral es saludable y motivante.

De hecho, en un entorno de tensión, conflictos, caos... el talento suele irse dándose la conocida fuga de talentos. Es decir que cómo se gestionan las emociones en el día a día se ha convertido en un factor decisivo para el trabajador.

En segundo lugar, el profesional actual quiere una comunicación bidireccional con su líder de equipo. Por esto, exponen sus quejas, realizan sus peticiones, aportan ideas... esperando ser escuchados y recibir una respuesta.

Esto hace que hoy día, queramos o no queramos, los líderes de equipo afrontemos de manera frecuente conversaciones tensas o incómodas que son necesarias para el buen funcionamiento de nuestra empresa.

En tercer lugar, el mundo en el que lideramos nuestra empresa es cada vez más cambiante y los cambios son cada vez más rápidos. Cambios a los que la empresa debe hacer frente para poder sobrevivirlos y superarlos con éxito.

Por lo que el líder de equipo actual necesita:

1. Crear un entorno laboral emocionalmente saludable y motivante en el que se fidelice el talento con la marca.
2. Mantener una comunicación efectiva para dar respuesta a la comunicación bidireccional que reclama el empleado.
3. Utilizar la gestión para la mejora continua de forma que tu equipo genere crecimiento con lo que vaya ocurriendo en el día a día.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Uno de los motivos por los que comencé a enseñar a otros líderes de equipo a liderar a través de un sistema fue que, por más cursos que hacía y libros que leía, ninguno de ellos me enseñaba cómo liderar de forma: **práctica y simple**.

Por interesante que me resultasen esas formaciones y esos libros, siempre había algo que faltaba. Unos me enseñaban comunicación, otros gestión, otros sobre motivación...

y yo me di cuenta de que necesitaba todo a la vez. Necesitaba ser capaz de tener una reunión con mi equipo para hablar de objetivos y cómo conseguirlos mientras los motivaba con ello y sabía comunicarme y llegar a todos.

Cuando encontré la forma de hacerlo y me di cuenta de que si mantenía ese liderazgo conseguía que el impacto en el que equipo se mantuviese con el tiempo (y por lo tanto, los resultados que creaban) fue cuando entendí que tenía que compartirlo con todo aquel propietario de negocio comprometido con su empresa, su tiempo y su bienestar.

En el mundo de los negocios *el liderazgo* ha sido maltratado durante mucho tiempo. Se ha enseñado mal y se ha usado esta palabra como un concepto, cuando realmente es un rol. Llegando a creer que no es posible liderar debido a la heterogeneidad de las personas y conformándonos con ir tirando con un equipo que sentimos mediocre. Pero nos acostumbramos a pensar: *es lo que hay, no hay más...*

La realidad es que, sí hay más, hay todo lo que tú estés dispuest@ a crear para ti.

Y esto lo vas a hacer con el sistema de liderazgo en el que vas a unir auto liderazgo, liderazgo y mejora continua de la forma más práctica que existe.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

APLICA EL SISTEMA

El sistema que creé está organizado en un paso a paso tan práctico y aplicable que lo hemos puesto en marcha en todo tipo de negocios, desde sector servicios a sector industrial. Negocios como farmacias, ópticas, clínicas dentales, clínicas veterinarias, oficinas de seguros, asesorías, transportistas ... a empresas del sector farmacéutico, químico, alimentario o del metal...

Por lo que, estoy segura que puede ayudarte a ti también.

Cuando hablamos de liderazgo es importante que entendamos que es un arte y una ciencia.

El arte es su parte humana, la comunicación, la colaboración, el talento, la motivación, las emociones, el compromiso.

La ciencia del liderazgo es la gestión, la estrategia, los objetivos, el plan de acción, la estrategia.

Por eso es importante que tu sistema de liderazgo sea real y práctico porque liderar es totalmente experiencial. Tu estilo de liderazgo aporta resultados en tu negocio cada día, tanto si son los que deseas como si no.

Para ello:

1. Primero deberás preparar tu sistema
2. Deberás implementar el sistema
3. Para asegurar los resultados en el tiempo, tienes que ser constante aplicando tu sistema

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

1. PREPARA EL SISTEMA

No voy a profundizar mucho pero voy a darte unas pautas en las que pensar a la hora de preparar tu sistema de liderazgo.

Si quieres un equipo que consiga resultados es primordial que sepas qué resultados son los que necesitas que genere cada rol de tu equipo.

El principal problema que veo en los propietarios de negocio en este aspecto es que dirigen a sus empleados hacia tareas y no hacia resultados, mientras que lo que esperan de ellos son resultados.

Sin embargo, cuando analizan qué resultados debe aportar cada rol a la empresa, o cómo se rentabilizan todos y cada uno de los puestos de su equipo, no siempre lo tienen claro. Ocurre lo mismo en cuanto a los procedimientos para conseguir esos resultados. Así como, las normas internas que aseguran una convivencia de entendimiento y colaboración...

Tenemos que comenzar *Conociendo* nuestro negocio

Para ello, te invito ahora a que hagas el siguiente análisis:

- *Para cada rol de mi equipo ¿Qué resultados espero para que se rentabilice ese puesto?*
- *¿De qué manera aseguro que el equipo puedo ser autónomo y no me necesita a mí para todo?*
- *¿Cómo los implico en la visión y los valores de manera que sientan la conexión y compromiso con la marca?*

Es importante que conozcas estas respuestas como propietario de tu negocio porque si tú no lo sabes, ¿Cómo lo va a saber el equipo?

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

2. IMPLEMENTA EL SISTEMA

Cuando sepas exactamente cómo genera beneficio cada rol de tu equipo, de qué manera lo harán de forma autónoma y en qué cultura (esa que es motivante y saludable), entonces estarás preparado para comenzar a liderar de manera que tu equipo podrá crear tu visión con su trabajo diario.

De nada sirve establecer objetivos y una brillante estrategia, si no consigues que tu equipo la ponga en marcha con éxito. Por eso, la ciencia del liderazgo se complementa con el arte.

Esta es la etapa en la que comenzamos a impactar en el entorno.

Y para ello vas a necesitar 3 habilidades del liderazgo:

- **comunicación eficiente**
- **gestión emocional**
- **liderar la heterogeneidad**

Para conseguir 3 impactos en tu equipo:

- **proactivo y autónomo**
- **motivado y comprometido**
- **que coopera y colabora en un entorno saludable.**

Aquí es dónde se da la diferencia entre el líder que sólo administra su negocio al que lo lidera. Esto es lo que hace que, gracias a tu equipo, puedas tener un negocio sano financieramente mientras recuperas tu tiempo y se minimiza tu estrés aumentando tu bienestar.

Si hay un ingrediente secreto en los grandes líderes de negocios exitosos es este. Ya no es un secreto. Es un sistema con 3 habilidades del liderazgo clave. Sólo 3, y todo cambia.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Cuando se implementa este sistema suelen afrontarse diferentes retos.

En este momento es cuando estás guiando a tu equipo hacia una comunicación más proactiva, hacia mayor implicación con los resultados, hacia un mejor entendimiento y mayor colaboración... y todo esto supone un cambio para el equipo.

En todo cambio, es normal que la reacción de los empleados sea diferente (debido a la mencionada heterogeneidad del equipo). Es común que algunas personas se sientan motivadas con este nuevo liderazgo mientras que otras presenten quejas o resistencia al cambio.

Es por esto que debemos apoyarnos en nuestra visión y en las herramientas de liderazgo que he mencionado previamente, para gestionar el cambio atendiendo a esas diferentes respuestas sin perder nuestra propia motivación y compromiso.

Llevo aplicando este sistema más de 10 años y siempre he afrontado estas distintas reacciones del equipo. Pero también es cierto que, la constancia del líder en aplicar el sistema hace que el equipo lo aprenda y termine participando de él creando esa cultura y esos resultados que desea.

Mi mensaje en este punto quiero que sea claro: encontrarás dificultades al implementar pero Tu constancia al liderar será la clave de tu éxito.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

3. MANTENER EL SISTEMA

Una vez implementado el sistema comenzaremos a disfrutar de los efectos del mismo.

El primer efecto suele ser que recuperamos tiempo. Tiempo para tus tareas como CEO, tiempo para ser creativo con la visión, tiempo para equilibrar tu vida profesional con tu vida personal.

El siguiente efecto suele ser un entorno más saludable en el que los trabajadores se muestran más implicados y motivados, y el ambiente se torna más agradable.

Y este efecto da lugar al tercero. Que corresponde a ese momento en el que nos damos cuenta de que los resultados están mejorando. Han aumentado las ventas, o se han conseguido nuevos clientes, o bien hemos disminuido costes, o la producción es mayor...

Y esto suele darse por el efecto de tu liderazgo constante al mantener el sistema que hace que el equipo mejore su desempeño de tal forma que empezamos a apreciar esa mejora en el negocio.

De nuevo, la clave: constancia al aplicar el sistema.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

PARA GANAR HAY QUE JUGAR

Lo más bonito de dirigir tu propio negocio es que estás creando tu vida tal y como la decides.

En su día supiste que para ganar hay que jugar e iniciaste tu juego.

Invertiste dinero en iniciar tu negocio, tiempo en ponerlo en marcha y mucha ilusión en construir ese estilo de vida que querías para ti y podías hacer realidad a través de tu propio negocio.

Pero como todo lo que merece la pena en la vida, el bienestar y éxito hay que trabajarlo.

Muchos propietarios de negocio siguen sintiendo en lo más profundo de su ser esa ilusión de hacer crecer su negocio y disfrutarlo, sin embargo, la dificultad que se encuentran al liderar un equipo les ha hecho creer que es imposible.

Pero ahora ya sabes que existe una forma práctica de hacer realidad tu visión gracias a liderar a un equipo (no a pesar de tu equipo, sino gracias a ellos) Todo lo que necesitas es:

- > desarrollar tu auto liderazgo
- > Preparar tu sistema para que sea posible que tu equipo sea autónomo y genere resultados (mejora continua)
- > Implementar el sistema y liderar a tu equipo heterogéneo desde una comunicación eficiente

Yo creo en una nueva generación de propietarios de negocio que son líderes que generan cambio. Líderes que no tienen miedo a auto liderarse para liderar. Líderes que apuestan por ellos mismos y por su visión, y la crean cada día.

TU NUEVA ERA DE LIDERAZGO-LA GUÍA

Esos líderes que no sienten cómoda la queja sino que prefieren la incomodidad del crecimiento a quedarse estancados.

Los líderes que crecen ellos mismos para hacer crecer a su equipo y su negocio.

¿Este líder eres tú? Entonces tengo algo más para ti...

Si Quieres el paso a paso con el que elevar tu liderazgo y conseguir un equipo proactivo y comprometido que haga crecer tu negocio mientras recuperas tiempo...

...Mi programa LiderAMás es un programa de acompañamiento en el que creamos el plan de acción personalizado con el que conseguirás estos resultados y te guiamos en su aplicación.

No tienes que hacerlo sol@, ahora ya no.

Nosotros te aportamos el paso a paso y las herramientas que necesitas para implementar el sistema, vencer juntos los retos y que, después, sólo tengas que mantenerlo y disfrutar de los grandes beneficios de liderar a tu equipo.

Tu siguiente era de liderazgo está a punto de comenzar.

Aplica para el programa hoy y empieza tu nueva era este mismo mes. Sin perder más tiempo.

Este es tu momento.

Tienes la libertad de construir una nueva etapa llena de ilusión y éxitos.

¡Te veo dentro!

Irene