

David Gómez

**-70-**

ideas para

**enamorar**

al equipo de

**TRABAJO**

# 70 IDEAS PARA ENAMORAR AL EQUIPO DE TRABAJO

Con frecuencia la rutina del trabajo y la celeridad con la que vivimos nos hace pasar por alto pequeños detalles. Al interior de cada organización vamos de un lado a otro cumpliendo las tareas del día, sin prestar mucha atención a lo importante que es la interacción con nuestros colegas. Más allá de una relación funcional, somos un equipo que necesita cultivarse, apoyarse y fortalecerse continuamente para seguir adelante. Sea que lidere un grupo de personas o que desee sorprender a un colega, estos detalles hacen la diferencia y le dan un significado a las largas horas que compartimos con nuestra otra familia.

En la primera parte encontrará 20 ideas para alegrarle el día a un colega. Sea en su cumpleaños o sin un motivo aparente, estos gestos fortalecerán la relación. En la segunda parte podrá disfrutar de 50 ideas para enamorar al equipo de trabajo. Iniciativas que puede implementar con su grupo para hacer la diferencia cada día.

*¡Que las disfrute!*



*David Gómez*  
Autor de *Detalles que Enamoran*

---

***20 ideas para  
alegrarle el día  
a un colega***

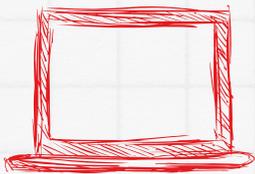
---

## 1. ENSEÑE ALGO

Anímese a enseñar algo al resto del equipo. Programe la hora del almuerzo o al final de la jornada para compartir a sus colegas algo que domine y que puede ser de gran ayuda para los demás. Por ejemplo puede enseñar oratoria, manejo de redes sociales, cómo programar un viaje de vacaciones online o cómo seleccionar un buen vino.



## 2. RECOMIENDE EN REDES SOCIALES



No espere a que su colega se retire de la compañía para recomendarlo en LinkedIn. Escriba una cálida recomendación expresándole su gratitud y el buen trabajo que han desempeñado juntos en la compañía.

## 3. COMPARTA CURSOS ONLINE

Obsequie un curso digital en las múltiples plataformas disponibles para auto capacitarse. Piense en algo que su colega quisiera aprender y sorpréndalo.





#### 4. SEA PADRINO O MADRINA DE ALGUIEN

Sea padrino o madrina de un nuevo empleado durante un mes. Enseñe buenas prácticas, acompañe procesos y brinde orientación frente al nuevo entorno laboral de la persona. Los padrinos no son sólo los jefes, sino colegas e incluso subalternos con sus jefes. Se trata de facilitar la incorporación.

#### 5. NOTA ESCRITA A MANO

Como en los viejos tiempos, cuando la confianza se generaba con la palabra y un apretón de manos. Cuando demostrábamos el afecto a los demás con una sencilla pero significativa nota escrita a mano.



#### 6. INVITE A UN TÉ

Explore los múltiples sabores del té, compartiendo un momento especial con un colega. Consiga un tipo especial de té y aprenda su historia para compartirla: dónde se cultiva, de qué país es originario y qué costumbres existen en el país de origen.

#### 7. BRINDE UNA BUENA LECTURA

Piense en un libro que haya tenido un impacto importante en su vida o en los gustos personales de un compañero, y obsérquiele una buena lectura en su formato de preferencia.



## 8. LLEVE GALLETAS HORNEADAS

Nada es más irresistible que el aroma de galletas recién horneadas. Levántese un poco antes y prepare galletas para compartir. Ofrézcalas a sus colegas y disfrutará su reacción.

## 9. AGRADEZCA

Tómese unos momentos para agradecer a un colega por un trabajo bien hecho, por haber acelerado la entrega de un proyecto o por haber cumplido con un importante informe.



## 10. COMPARTA BILLETES DE LOTERÍA

Sea que compre billetes para lotería o boletas para una rifa a beneficio de una fundación, compre unas extra y obséquieselas a algunos colegas, adjuntándole a cada uno una nota a mano que diga, "¡Que la suerte te acompañe!".

## 11. RONDA DE APLAUSOS

Aproveche cualquier oportunidad para iniciar una ronda de aplausos en honor a un colega. Bien sea por un logro en la oficina o a nivel personal, los aplausos siempre rompen la rutina.



## 12. DECORE SU PUESTO DE TRABAJO

Aunque esta es la clásica para el día del cumpleaños de un colega, piense en decorar el puesto de trabajo para otras ocasiones como el grado de un programa de estudio, el ganar un campeonato deportivo o el nacimiento de un nuevo miembro en la familia.



## 13. TRAIGA ALGO DE LA CAFETERÍA

Sea que su empresa cuente con una cafetería interna o que vaya a la tienda más cercana, cada vez que vaya por algo de comer, traiga algo para compartir con sus colegas.

## 14. DETALLE PARA LA MASCOTA

Las mascotas son parte esencial de las familias. Para quien no tiene una es difícil entender el amor y la devoción que generan. Pensar en la mascota de un colega y obsequiar un detalle personalizado, toca las fibras más profundas.

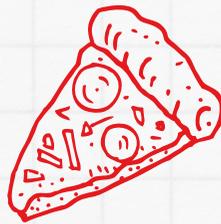
## 15. CARICATURA

Tome una foto del perfil de redes sociales del colega y entréguela a un caricaturista para que haga una representación de una situación típica de la persona, incluyendo elementos relacionados con su trabajo o sus hobbies.



# *16. Pizza en la mudanza*

Durante una mudanza, todo anda patas arriba y pensar en la comida es una tarea más. Cuando un colega esté de mudanza, el equipo puede aprovechar para sorprenderlo enviándole una pizza extra grande para compartir con su familia. Recuerde agregar refrescos, vasos y platos desechables.



## 17. VIDEO PERSONALIZADO

Especialmente para colegas que se encuentran en otra ciudad o país, aproveche su cumpleaños o alguna fecha especial para sorprenderlo. Tome su celular, grábele un efusivo saludo en video y envíeselo por WhatsApp o por email.

## 18. SORPRESAS VIRTUALES

Una opción adicional para colegas que están en otras latitudes es obsequiar un bono de regalo en Amazon, el cual se puede redimir de manera inmediata en productos digitales o aprovecharlo para algo que tenga en su lista de deseos.

## 19. KIT DE COSAS FAVORITAS

Todos tenemos preferencias de golosinas o una revista especializada que nos encanta. Arme un kit de esas pequeñas cosas que le gustan a su colega con las marcas específicas de cada una. Pocas cosas demuestran lo bien que conoce a alguien como esto.

## 20. DESÉELE SUERTE

Un detalle personalizado de despedida a un colega que deja la empresa es un noble gesto que quedará en su corazón. Dejar compañeros para explorar nuevos caminos es un momento sensible para recordar. Puede sorprenderlo con un libro de manualidades (scrapbook) que incluya fotografías de los mejores momentos en la empresa, de eventos a los que hayan asistido juntos o de situaciones importantes durante su permanencia en la compañía.



---

***50 ideas para  
enamorar al equipo  
de trabajo***

---

## 1. SORPRENDA A SU FAMILIA

Cuando contrate un nuevo integrante del equipo, envíe un detalle a su familia, esposo o hijos, expresándole lo feliz que está la empresa de tener ahora a su madre en la empresa. Envíe un detalle a su pareja. Puede ser un par de boletos para cine, una cena para dos personas, una pizza, un pastel o una ancheta para compartir en familia.

## 2. TARDE DE KARTS

Invite a su equipo al Grand Prix de “Su Empresa o área”, donde cada “piloto” pertenece a una escudería y gana puntos para su equipo. Si dispone del tiempo suficiente, haga eliminatorias y clasificaciones hasta llegar a la gran final. Recuerde entregar medallas a todos los participantes y trofeos a los ganadores.

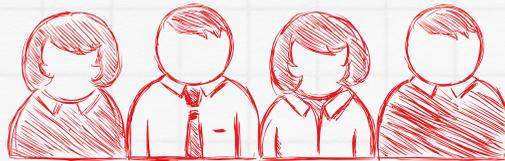
## 3. PASEO AL AIRE LIBRE

Invite a un colaborador a un paseo cerca de su oficina para tratar algún tema especial, recibir retroalimentación o hacer lluvia de ideas sobre un nuevo proyecto. Si no necesita estar en la oficina con un computador, vaya al parque o de una vuelta a la manzana para conversar de manera más relajada, espontánea y personal.



## 4. AGRADECIMIENTO ENTRE COLEGAS

Implemente una vez al trimestre una jornada de reconocimiento interno. Invite a cada empleado para que escriba una breve nota de agradecimiento, dirigida a un colega que aprecia o a alguien especial en su carrera profesional dentro de la empresa. Pueden entregarlas personalmente o pegarlas en un lugar de acceso común como la cafetería, sala de reuniones o pasillo central, y dejarlas por una semana a la vista de todos.



## 5. ALMUERZO DE BIENVENIDA

Como líder, invite a cada nuevo empleado a almorzar con el resto del equipo como una forma de darle una grata bienvenida y permitir que se conozca con algunos colegas con los que deberá interactuar continuamente.



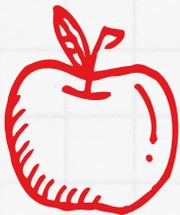
## 6. FOTO DE CUANDO ERA BEBÉ

Pídale a cada persona del equipo que lleve una foto de cuando era bebé (no más de 2 años). ¿Puede identificar quién es quién?. Saque copias a color y péguelas en una cartelera. Invite a cada miembro de la oficina para que escriba debajo el nombre de la persona que cree que es el bebé. También puede proyectarlas y ambientar el comienzo de una reunión, preguntando a los asistentes si reconocen quién es quién.



## 7. SNACKS SALUDABLES

Mantener snacks saludables (frutas, barras de granola, queso, semillas, yogur griego o frutos secos) en la cafetería o lugar de descanso, envía un mensaje de cuidado por la salud y aprecio por los empleados.



## 8. MANICURE PARA TODOS

Consienta a los empleados un día al mes con un servicio de manicure, una lustrada de zapatos o pídale que lleven un reloj sin pila para cambiársela.



# 9. *El jefe invita a desayuno*

Como jefe, lleve desayunos pre-empacados para sus empleados y atiéndalos como mesero. No se trata sólo de pagar por el desayuno, eso es fácil; se trata de servir y atender a su equipo.





## 10. DÍA DE FAMILIA

Designe una tarde al mes para que los empleados lleven a su familia, hijos o amigos a la oficina para compartir una pizza u otra actividad. Incluya un tour para los visitantes y entregue un pequeño pero simbólico recordatorio al final.

## 11. TROFEO ROTATIVO

Escoja un trofeo divertido, un muñeco de peluche, un adorno o un colgante, para que un empleado lo luzca en su oficina durante una semana por haberse esmerado por ayudar a un colega. A la siguiente semana, esa persona escoge a otro del equipo que haya hecho lo mismo para pasárselo, y así sucesivamente.



## 12. VACUNACIÓN GRATUITA

Contrate el servicio de vacunación gratuita contra la influenza para todo el equipo. Además de preocuparse por la salud, rompe la monotonía. Decore y utilice el concepto para llevarlo más allá de una simple jornada de vacunación.



### 13. CONVENIOS CON RESTAURANTES

Haga convenios con restaurantes para que un día determinado los empleados de su empresa tengan un descuento especial, simplemente presentando el carné que lo acredita como empleado.

### 14. BIBLIOTECA PARA USO COMÚN

Mantenga libros disponibles en préstamo para los empleados. Incluya temas variados, tanto libros de negocios con los principios que quiere promover, como poesía y literatura para inspirar y alivianar el alma.



### 15. VIERNES DE PALOMITAS DE MAÍZ

Escoja un día a la semana para hacer algo diferente. Pueden ser los lunes de fresas, los martes de donuts, los miércoles de muffins, los jueves de pizza o los viernes de palomitas de maíz. Compre o alquile un carrito antiguo de hacer palomitas y enloquezca a todos con el aroma de palomita recién horneada. Regale generosamente paquetes a todos los empleados que se acerquen o pasen por el lugar.





## 16. CALLE DE HONOR

Haga una calle de honor en la cafetería o pasillo principal de la oficina a un empleado que quiera felicitar o sorprender por algún evento en especial.

## 17. FESTIVO AÚN MÁS LARGO

Permítale a los empleados salir temprano el día previo a un puente festivo, para que sea aún más largo. Avíseles con tiempo para que puedan programar una salida de la ciudad con la familia.



## 18. TAXI DE CORTESÍA

Otras personas dependen de los vehículos o la movilización de sus empleados. Cuando alguien tenga que quedarse hasta tarde trabajando, además de obviamente cubrir su transporte, ofrézcale cubrir el transporte de su familia o alguien que ese día dependiera del empleado para moverse.



# 19. *Ajuste procesos*

Revise y ajuste los procesos que le hacen la vida miserable a su equipo de trabajo. Procedimientos obsoletos, reprocesos o trabajos manuales que podrían sistematizarse no solo mejoran la productividad, sino la moral de las personas. Brinde las herramientas adecuadas para hacer su trabajo más agradable y eficiente.



## 20. NOCHE DE FÚTBOL AMATEUR

Arme y patrocine un equipo de Fútbol 5 de la empresa. Diseñe uniformes y apoye los entrenamientos un par de noches a la semana en una cancha alquilada.



## 21. DÍA LIBRE DE CUMPLEAÑOS

Como concesión especial para cada empleado, dele el día libre al cumpleaños para que comparta con su familia o haga lo que más le gusta. Si el cumpleaños cae fin de semana o festivo, dele libre el siguiente día hábil.

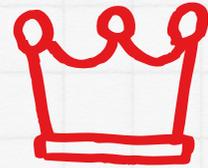
## 22. CEREMONIA DE CUALIDADES

Implemente una sencilla pero simbólica ceremonia (mensual, trimestral o semestral), donde reconozca cualidades no solamente vinculadas al desempeño laboral, sino a la persona como tal. Por ejemplo, premio al más colaborador, al más puntual, al más alegre, al mejor amigo, etc. El principio es reconocer cualidades en cada persona del equipo. Invite a todos los empleados para que voten en cada categoría.

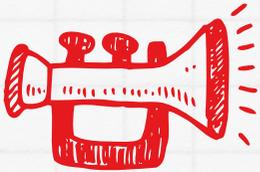


## 23. TRATO DE REALEZA

El empleado del mes recibe trato preferencial por el resto de los colegas durante ese mes. Si pide un café se lo sirven, lo sorprenden con snacks y otras atenciones. Hay nominados, finalistas y ganador del empleado del mes. Además reciben un premio simbólico, una corona y una cinta de condecoración.



## 24. SILBATO DE LA VICTORIA



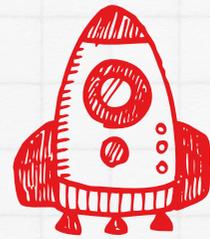
Celebre con un silbato (al estilo de los guerreros antiguos con un cuerno), cada vez que se logre una venta o se alcance una meta en la organización. Puede ser por área: Un nuevo cliente en ventas, meta de producción en Operaciones, cumplimiento de despachos en Logística o meta de recaudo en Finanzas.

## 25. PATROCINE CAPACITACIONES

Invierta en la capacitación de sus empleados. Patrocine cursos para que aprendan individual o grupalmente.

## 26. CONOZCA SUS SUEÑOS

Recuerde el principio para enamorar: Conocer qué es importante para la otra persona y sorprender con personalización. Así como lo hace con sus clientes, conozca los sueños de sus empleados e identifique formas de contribuir a ellos.



## 27. PIDA CONSEJO

Ser tenido en cuenta es señal de aprecio y de inclusión. Pida consejo frente a una decisión trivial o importante, o sobre algo que impacte la experiencia de un cliente. Dos (o más) cabezas piensan mejor que una.

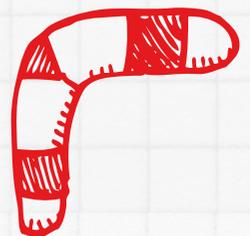
## 28. PROMUEVA EL BIENESTAR

Clases de meditación, sesiones de origami o pintar mandalas es un buen comienzo para promover la relajación y el bienestar del equipo.

## 29. OLIMPIADAS

Instaure cada año los Juegos Olímpicos de su empresa. Sea creativo en las categorías o “deportes” en los que los empleados pueden participar:

Limbo, carrera de encostados, torneo de boomerang, tiro al blanco con globos de agua, póngale la cola al burro, lanzamiento de herraduras y similares.



### 30. CLASES DE COCINA

Cocinar es una buena analogía para el trabajo en equipo. Invite a su equipo a una tarde o noche al mes donde aprendan a cocinar algo sencillo y terminen con una copa de vino. Es el compartir lo que fortalece las relaciones.



### 31. DESCUENTO EN GIMNASIO

Una forma de promover buenos hábitos, además de los snacks saludables, es negociar descuentos en un gimnasio cercano a la oficina o con una cadena nacional de centros de acondicionamiento físico.

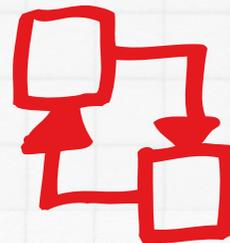
### 32. CURSO DE PRIMEROS AUXILIOS

Invite un especialista para que brinde un curso de primeros auxilios a sus empleados. Conocimiento crítico que les servirá no solo para el trabajo sino para su vida personal.



# 33. *Rotación por departamentos*

Una vez al mes, invite a cada empleado a visitar durante medio día otro departamento con el que habitualmente no interactúe. No sólo le permitirá conocer en detalle lo que éste realiza, sino que lo hará consciente del impacto de su propia gestión en el resto de la organización.



### 34. INVITE A UNA FERIA COMERCIAL

Aproveche los precios especiales para grupos e invite a todas las personas de su equipo a una conferencia o feria comercial.

### 35. NOCHE DE BOLOS

Los bolos siempre son un divertido plan para compartir en grupo y fortalecer el sentido de equipo y logro de objetivos comunes. Una amigable competencia inter-regiones genera muchas emociones y le pone algo de alegría.

### 36. VISITA AL MUSEO

Invite a su equipo o departamento a una visita guiada a un museo de la ciudad. Un momento de esparcimiento que además fortalecerá lazos entre las personas al compartir experiencias en un lugar diferente a la oficina. Otra opción es designar un presupuesto para que cada área decida la actividad que desee.

### 37. EMPIECE UN CLUB DE AFICIONADOS

Es una manera diferente de compartir gustos e intereses diferentes al mundo laboral. Algunos temas pueden ser la lectura, el cine, el arte o el vino.



### 38. PAGUE A TIEMPO

Esto no debería siquiera tener que mencionarse, pero hay casos donde sucede. Si hay algo que destruye la moral, es esto. Todos tenemos responsabilidades que debemos cubrir y es un muy mal mensaje para el equipo.

### 39. PATROCINE CLASES DE IDIOMAS

De manera presencial o virtual, patrocine clases de inglés, francés o portugués. Puede armar diferentes grupos por niveles. La compañía paga una parte y el empleado otra parte.



### 40. INVITE UNA CELEBRIDAD

Sin razón aparente, invite un día a su oficina a alguna celebridad para que comparta con los empleados, se tomen fotografías y cuenten historias. Puede ser sorpresa o de manera programada en un evento especial para que además inviten a sus familias.

### 41. EMPODERE

Las compañías que realmente sobresalen en el servicio son aquellas donde los empleados no solo tienen la actitud y el entrenamiento correcto, sino que están empoderados para darle soluciones al cliente. Deles un marco de referencia para tomar decisiones y resolver cosas en el instante.



## 42. CELEBRE ANIVERSARIOS DE TRABAJO

Cada vez que un empleado cumpla su primer año de haber ingresado a la compañía, sorpréndalo con un pequeño detalle.



## 43. VIERNES SIN REUNIONES

Elimine las reuniones de los viernes, especialmente en la tarde. Todos se lo agradecerán.

## 44. PROGRAMA INTERNO DE REFERIDOS

Ofrezca premios a aquellos empleados que refieran nuevos empleados para trabajar con la empresa y que encajen con su cultura. Puede ir más allá y premiar a los empleados para que ayuden a buscar locales disponibles para la empresa y cosas similares que requiera su tipo de negocio.



## 45. CHISTE PARA EMPEZAR LAS REUNIONES

Cuente un chiste al comienzo de cada reunión. Esto puede hacerse de manera rotativa, donde en cada reunión cuenta una persona distinta. Esto baja la tensión y establece un tono agradable y positivo como punto de partida.



## 46. ENSEÑE COSAS DE MODA

¿Saben todos cómo usar Snapchat, Periscope o el mismo Instagram? ¿Las mejores prácticas para el manejo de los perfiles personales en redes sociales?

## 47. DÍA DE DONACIONES

Establezca un día al mes o al trimestre donde los empleados puedan llevar cosas en buen estado para donar a una fundación y apoyar causas específicas.



## 48. BINGO PERSONALIZADO

De vez en cuando haga una sesión de bingo y personalice las fichas y los tableros con los nombres de los productos o servicios de su empresa, así como elementos alusivos a su propio negocio.

## 49. CLASES DE MAGIA PARA LOS HIJOS

Una forma de involucrar a la familia de los empleados es hacerlos partícipes de las actividades de la empresa. Ofrezca clases de magia el último sábado de cada mes para los hijos, sobrinos o nietos de los empleados.



## 50. TORNEO DE AVIONES DE PAPEL

Invite al equipo a construir sus propios aviones de papel y haga un torneo con eliminatorias, donde el ganador al final será cuyo avión llegue más lejos.



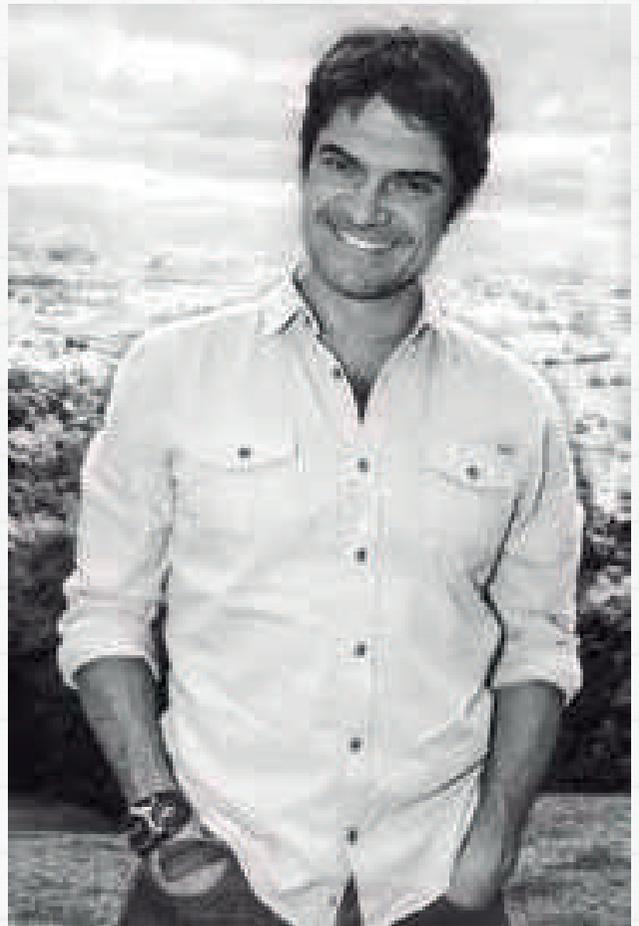
El equipo de trabajo son quienes con cada interacción tocan la vida de las personas, creando gratas experiencias. El equipo trata a los clientes con el mismo aprecio que son tratados al interior de la empresa. Cuando estamos motivados, encontramos sentido en lo que hacemos. Recuerde: Primero el equipo, segundo los clientes.



## ACERCA DEL AUTOR

David Gómez es Fundador y Director de Bien Pensado, compañía especializada en entrenamiento comercial ridículamente práctico. Es autor de Detalles que Enamoran (2017), Bueno, Bonito y Carito (2016), El día que David venció a Goliath (2014) y Facebook Toolbox (2011).

Su popular boletín electrónico llega semanalmente a decenas de miles de personas en toda Hispanoamérica (suscríbese en [bienpensado.com/boletin](http://bienpensado.com/boletin)).



## LA PENSADERIA

Tips comerciales de **bienpensado**

Suscríbese al boletín electrónico de Bien Pensado y reciba semanalmente útiles tips comerciales. Ingrese a:

[www.bienpensado.com/boletin](http://www.bienpensado.com/boletin)





[detallesqueenamoran.com](http://detallesqueenamoran.com)  
[bienpensado.com](http://bienpensado.com)